

У складу са одредбама чл. 12. и 78. Закона о удружењима ("Службени лист РС", бр. 51/09), на редовној скупштини одржаној 10. децембра 2010. године у Јагодини, усвојен је следећи:

---

# СТАТУТ

## УДРУЖЕЊА

# ЦЕНТАР ЗА ДРУШТВЕНО ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

---

### ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1

Центар за друштвено економски развој (у даљем тексту ЦДЕР) је неполитичка, непрофитна, невладина организација - удружење грађана, основано на неодређено време ради остваривања циљева у области одрживог друштвено економског развоја.

#### Члан 2

Циљеви које ЦДЕР прихвата и негује јесу:

Изградња уређеног тржишта и друштва са ефикасним институцијама које кроз сарадњу са привредним и цивилним актерима стварају и брижно спроводе политике и мере у служби јавног интереса;

Промовисање и примена уверења да су локална знања и праксе незамењив елемент одрживог друштвено-економског развоја;

Јачање привреде и пољопривреде кроз успостављање подстицајног амбијента за снажан и одржив развој усклађен са еколошким обзирима и усмерен на унапређење социјалне кохезије;

Подстицање демократског развоја заснованог на активном грађанству које кроз владавину права артикулише, негује и развија добру меру индивидуалних и холистичких вредности и пракси.

#### Члан 3

Ради остваривања својих циљева, ЦДЕР нарочито:

- прикупља и усваја идеје, знања и добре праксе које доприносе позитивним друштвеним променама и постизању одрживог социо-економског развоја,

- стечена сазнања о циљевима и начинима остварења промена, њиховим узроцима и последицама, јаким и нежељеним странама јавних политика и пракси – преноси актерима из јавног, приватног и невладиног сектора,
- ради на успостављању и развијању јавних служби, омладинских организација и сервиса, социјалних услуга и услуга намењеним развоју предузетништва,
- преноси и истражује вредности и праксе из области очувања животне средине свим друштвено-економским чиниоцима са којима сарађује а посебно младима,
- реализује сопствена истраживања заснована на чињеницама и аргументима, а припремана као основ за практичну инцијативу од јавног интереса,
- истражује културолошке и етнолошке специфичности локалних заједница, ради на њиховом упознавању и очувању и јавном промовисању зарад изградње социјалне кохезије,
- објављује штампана и мултимедијална издања и публикације, као и радио и ТВ емисије, ради презентације рада и популаризације циљева ЦДЕР-а и остваривања јавног добра,
- креира и реализује научне и стручне тренинге, обуке и семинаре и организује округле столове, трибине и друге скупове,
- сарађује са другим организацијама и институцијама у земљи и иностранству на остваривању циљева организације,
- образује младе људе о грађанским вредностима и знањима из области у којима организација делује,
- предузима друге активности у складу са Законом и Статутом.

#### **Члан 4**

ЦДЕР у остваривању својих циљева и задатака, самостално уређује своју унутрашњу организацију и рад, доноси и реализује програм развоја, организује програме и друге активности, и остварује друге циљеве и задатке утврђене плановима ЦДЕР-а.

#### **Члан 5**

Назив организације је: Центар за друштвено економски развој.

Скраћени назив је: ЦДЕР.

Назив организације за међународну употребу је: Center for Social and Economic Development.

#### **Члан 6**

Седиште ЦДЕР-а је у Јагодина, ул. Краља Петра I бр.50.

ЦДЕР делује на подручју Републике Србије.

#### **Члан 7**

ЦДЕР има својство правног лица и уписује се у регистар код надлежног органа управе.

ЦДЕР има текући рачун.

#### **Члан 8**

ЦДЕР има печат округлог облика на којем пише: "Центар за друштвено-економски развој Удружење грађана Јагодина".

Лого ЦДЕР-а представља стилизовану скраћеницу организације састављену од великих белих латиничних слова Ц, Д, Е и Р на црној подлози са називом организације „центар за друштвено економски развој“ малим латиничним словима испод.

#### **Члан 9**

Рад ЦДЕР-а је јаван.  
Јавност рада обезбеђује се у складу са одредбама овог статута.

#### **Члан 10**

ЦДЕР се може одлуком Управног одбора учланити у друге домаће и стране организације, у складу са законом.

## **ЧЛАНСТВО У ЦДЕР-У**

#### **Члан 11**

Члан ЦДЕР-а може постати свако лице, грађанин Републике Србије, без обзира на порекло, боравиште, социјални статус, националну припадност, или било коју другу личну одлику, које прихвата циљеве и Статут ЦДЕР-а, и поднесе пријаву за учлањење Управном одбору ЦДЕР-а.

Чланство се стиче потписивањем приступнице.

Учлањивање малолетних лица врши се у складу са Законом о удружењима.

#### **Члан 12**

Одлуку о пријему у чланство доноси Управни одбор ЦДЕР-а, и о томе без одлагања обавештава подносиоца пријаве.

#### **Члан 13**

Чланство у ЦДЕР-у престаје:

- писменом изјавом члана;
- након дуже неактивности члана;
- искључењем;
- престанком постојања ЦДЕР-а;
- смрћу члана.

Одлуку о престанку чланства доноси Управни одбор ЦДЕР-а. Члану се гарантује могућност да се изјасни о разлозима због којих је поднет предлог за доношење одлуке о престанку његовог чланства у удружењу.

За иступање малолетног лица није потребна сагласност законског старатеља.

#### **Члан 14**

Пунолетни члан ЦДЕР-а има право:

- активно и равноправно са другим члановима учествује у раду ЦДЕР-а;
- непосредно учествује у одлучивању на Скупштини, као и преко органа ЦДЕР-а;
- бира да бира и буде изабран у органе ЦДЕР-а;
- буде благовремено и потпуно информисан о раду и активностима ЦДЕР-а.

Малолетни члан ЦДЕР-а са навршених 14 година може присуствовати седници Скупштине и учествовати у расправи, али нема право гласа.

Члан је дужан да:

- активно доприноси остваривању циљева ЦДЕР-а;
- учествује у складу са интересовањима у активностима удружења;
- плаћа чланарину;

- обавља послове које му повери Управни одбор или Директор и спроводи њихове одлуке;
- да се придржава Статута ЦДЕР-а;
- чува и развија углед ЦДЕР-а.

#### **Члан 15**

Члан може бити искључен из ЦДЕР-а уколико грубо прекрши Статут, не поштује одлуке ЦДЕР-а или у случају осуде за кривично дело, које га чини недостојним чланства.

## **ОРГАНИ ЦДЕР-а**

#### **Члан 16**

Органи ЦДЕР-а су: Скупштина, Управни одбор и Директор. Функцију заступника врши Директор, а у његовом одсуству Председник Управног одбора. Могу бити основани и други органи, радна тела и службе, о чему одлучује Управни одбор.

### *Скупштина ЦДЕР-а*

#### **Члан 17**

Орган управљања ЦДЕР-а је Скупштина ЦДЕР-а. Скупштину чине сви чланови ЦДЕР-а. Начин избора, опозива рада и одговорности утврђује се Статутом.

#### **Члан 18**

Скупштина ЦДЕР-а се редовно састаје једном годишње. Ванредна седница Скупштине може се заказати на образложени предлог Управног одбора, као и на образложену писану иницијативу најмање једне трећине чланства. Скупштину ЦДЕР-а сазива председник Скупштине. Уколико на иницијативу најмање једне трећине чланства Председник Скупштине не сазове исту у року од 30 дана, сазваће је предлагач по истом поступку.

#### **Члан 19**

Скупштина ЦДЕР-а врши следеће послове:

- усваја Статут ЦДЕР-а и одлуке о изменама и допунама Статута;
- бира и разрешава чланове Управног одбора;
- разматра и усваја, најмање једном годишње извештај Управног одбора;
- доноси план и програм рада ЦДЕР-а;
- разматра и усваја финансијски план и завршни рачун;
- одлучује о молбама, приговорима и жалбама;
- доноси одлуку о статусним променама и престанку рада ЦДЕР-а;
- доноси и усваја друге акте и Пословник о раду.

#### **Члан 20**

Скупштина ЦДЕР-а пуноважно одлучује када је на седници присутна најмање једна половина чланова Скупштине. Одлуке се доносе већином гласова присутних чланова.

За одлуку о изменама и допунама Статута, статусним променама и престанку рада Удружења неопходна је двотрећинска већина гласова присутних чланова.  
Гласање на седници је јавно уколико Скупштина не одлучи другачије.

#### **Члан 21**

Уколико седници Скупштине ЦДЕР-а не присуствује минималан број чланова, седница се одлаже и заказује се нова у року од највише 30 дана.

### *Управни одбор ЦДЕР-а*

#### **Члан 22**

Управни одбор је извршни орган ЦДЕР-а, који се стара о спровођењу циљева ЦДЕР-а, који су утврђени овим Статутом.

#### **Члан 23**

Управни одбор ЦДЕР-а има три члана које бира Скупштина из реда својих чланова. Мандат чланова Управног одбора ЦДЕР-а траје пет година са могућношћу поновног избора.  
Управни одбор бира председника и заменика председника из реда својих чланова.

#### **Члан 24**

Радам Управног одбора ЦДЕР-а руководи председник Управног одбора.  
У случају одсуства председника Управног одбора радом истог руководи заменик Управног одбора.

#### **Члан 25**

Управни одбор врши следеће послове:

- руководи радом ЦДЕР-а између две седнице Скупштине и доноси одлуке ради остваривања циљева,
- стара се о спровођењу одлука, закључака и препорука Скупштине ЦДЕР-а;
- предлаже Скупштини измену и допуну Статута и других општих аката које доноси Скупштина;
- одлучује о удруживању ЦДЕР-а у савезе и друге асоцијације, у земљи или иностранству;
- бира представнике ЦДЕР-а у организацијама и институцијама, чији је ЦДЕР члан, и у чијем раду учествује
- прати рад других органа и тела и даје предлоге за унапређење рада ЦДЕР-а;
- именује и разрешава Директора;
- управља имовином ЦДЕР-а;
- доноси нормативна акта потребна за рад;
- решава о другим питањима која су Статутом и другим актима ЦДЕР-а стављена у надлежност Управног одбора;
- врши друге послове у вези са радом ЦДЕР-а.

#### **Члан 26**

Седнице Управног одбора сазива председник, или више од половине чланова Управног Одбора.

Седнице се одржавају према Програму и потреби, а најмање шест пута годишње.

## **Члан 27**

Управни одбор пуноважно одлучује ако је присутно најмање једна половина чланова, а одлуке доноси већином гласова свих чланова.

## *Директор ЦДЕР-а*

## **Члан 28**

Директор ЦДЕР-а је инокосни извршни орган Управног одбора који руководи стручном службом ЦДЕР-а и координира њен свакодневни рад.

## **Члан 29**

Директора ЦДЕР-а бира и разрешава Управни одбор.

Мандат Директора траје до његовог разрешења од стране Управног одбора ЦДЕР-а.

Директор представља и заступа ЦДЕР у правном промету и има права и дужности финансијског налогодавца.

Директор може привремено опуномоћити треће лице да заступа ЦДЕР у правном промету.

У случају привременог непостојања позиције Директора, Председник Управног одбора може преузети на себе одговорности Директора.

Директор може да пренесе на Председника Управног одбора овлашћење за представљање и заступање ЦДЕР-а.

## **Члан 30**

Директор ЦДЕР-а врши следеће послове:

- извршава и оперативно спроводи планове и програме које је донела Скупштина и Управни одбор ЦДЕР-а,
- непосредно руководи стручном службом ЦДЕР-а,
- склапа и раскида привремене и сталне радне односе радника стручне службе ЦДЕР-а према потребама, а у складу са одлукама Управног одбора, Статутом и Законом,
- доноси нормативна акта неопходна за рад стручне службе ЦДЕР-а,
- доноси и извршава одлуке о коришћењу и располагању средствима ЦДЕР-а према усвојеном годишњем финансијском плану и потребама ЦДЕР-а,
- оперативно води материјално-финансијске послове ЦДЕР-а,
- уређује унутрашњу организацију ЦДЕР-а и доноси Правилник о систематизацији радних места у ЦДЕР-у,
- одлучује о висинама накнада за рад у ЦДЕР-у,
- непосредно одговара Управном одбору ЦДЕР-а,
- припрема седнице органа ЦДЕР-а и њихових радних тела,
- прати рад других органа и тела и даје предлоге за унапређење рада ЦДЕР-а,
- предлаже формирање радних тела, одбора, комисија, савета и сл.
- предлаже Управном одбору удруживање ЦДЕР-а у савез или у сродну организацију, односно удружење грађана,
- сарађује и одржава контакте са другим организацијама, заједницама и службама,
- стара се о информисању и јавности рада организације,
- представља организацију у јавности и пред трећим лицима,
- обавља друге послове по налогу Управног одбора

## **НАКНАДЕ**

### **Члан 31**

Чланови органа ЦДЕР-а и чланови ЦДЕР-а, као и друга лица ангажована у ЦДЕР-у, имају право на накнаду за свој рад, у складу са могућностима ЦДЕР-а, осим када одређени радни задатак прихвате да обаве без надокнаде.

ЦДЕР може ангажовати потребна лица на основу Уговора о раду, Уговора о делу, Уговора о ауторском делу, и других законских основа.

### **Члан 32**

За обављање стручних, административних и помоћних послова, ЦДЕР може формирати Стручну службу.

### **Члан 33**

Обављање одређених послова ЦДЕР-а може се поверити одговарајућим стручним институцијама, организацијама, предузетничким радњама и-или предузећима.

### **Члан 34**

Правилником о систематизацији радних места, утврђују се јединствени називи за радна места у Стручној служби ЦДЕР-а, опис послова, број извршилаца, као и јединствени захтев у погледу степена стручне спреме и други услови за обављење послова и задатака.

## **СРЕДСТВА ЗА РАД И ФИНАНСИРАЊЕ ЦДЕР-а**

### **Члан 35**

За остваривање циљева ЦДЕР-а формирају се потребна финансијско-материјална средства која се могу остваривати и користити само на начин прописан Законом, Статутом или другим општим актима ЦДЕР-а.

### **Члан 36**

ЦДЕР прибавља средства од:

- чланарине,
- донација правних и физичких лица,
- уговорним поверавањем послова од стране републичких и локалних органа и институција,
- уговорном и пројектном сарадњом са приватним, невладиним и јавним правним субјектима на задацима усмереним ка остваривању статутарних циљева,
- и на други законом дозвољен начин.

Добит остварена на овај начин може се користити искључиво за остваривање циљева ЦДЕР-а, укључујући и трошкове редовног рада и сопствено учешће у финансирању одређених пројеката.

## **ЈАВНОСТ ЦДЕР-а**

### **Члан 37**

Јавност рада ЦДЕР-а обезбеђује се јавношћу седница органа и тела и других скупова у ЦДЕР-у, издавањем информација о њиховом раду и сарадњом са средствима јавног информисања, и другим средствима обавештавања.

### **Члан 38**

Органи и тела ЦДЕР-а могу искључити или ограничити јавност, када се разматрају документа или подаци поверљиве пословне природе.

### **Члан 39**

Представник ЦДЕР-а који даје податке и информације у вези са радом ЦДЕР-а, одговоран је за њихову тачност.

## **ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА**

### **Члан 40**

Иницијативу за измену и допуну Статута могу дати чланови и органи ЦДЕР-а. Иницијатива за измену и допуну Статута доставља се Управном одбору. Ако Управни одбор прихвати иницијативу за измену и допуну Статута, покреће се поступак за промену Статута, ако не постоје услови за то, одбациће иницијативу и о томе обавестити даваоца иницијативе.

### **Члан 41**

Нацрт промене Статута Управни одбор доставља на претходну расправу ради давања предлога, мишљења и примедби. Након датих предлога, мишљења и примедби Управни одбор сачињава Предлог измене Статута и доставља га Скупштини ЦДЕР-а на усвајање на првој наредној седници.

## **ПРЕСТАНАК РАДА ЦДЕР-а**

### **Члан 42**

ЦДЕР престаје са радом на основу одлуке о престанку рада ЦДЕР-а. Престанак рада ЦДЕР-а се уписује код органа надлежног за регистрацију. Одлуку о престанку рада ЦДЕР-а доноси Скупштина, а у случају да се она не може одржати Одлуку доноси Управни одбор ЦДЕР-а. Одлука садржи одредбе о правима и обавезама чланова ЦДЕР-а у погледу средстава којима ЦДЕР располаже.

Након престанка рада ЦДЕР-а целокупна имовина прелази у власништво Црвеног Крста Јагодина.

## **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 43**

Сва питања која нису регулисана овим Статутом примењиваће се одредбе Закона о удружењима и други општи акти.

### **Члан 44**

Овај измењени Статут ступа на снагу даном усвајања од стране скупштине ЦДЕР-а, и примењиваће се од дана уписа у регистар надлежног органа. Сам тај чин означава престанак важења претходног статута удружења.

У Јагодини, 10.12.2010. године

М.П.

Председник Скупштине  
Центра за друштвено економски развој

---

Владан Јанковић